

Buletin informativ



PRIMINFO-GRUP

Informații de contact

Modificări ale legislației Republicii Moldova

[Condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitatea temporară de muncă s-au modificat odată cu aprobarea de către Guvern a unui nou Regulament.](#)

[S-a modificat cuantumul salariului minim pe țară, acesta va fi de 1000 lei începând cu 1 octombrie 2014.](#)

[Au intervenit modificări privitor facilităților acordate de către patron, scutirilor, modului de calculare și reținere a impozitului precum și formularelor dărilor de asemenea și a documentelor cu referire la aceste operațiuni.](#)

[Un nou tip de servicii în economia Republicii Moldova este reglementat prin lege. Parlamentul a promulgat Legea Nr. 157 din 18 iulie 2014 despre încheierea și executarea contractelor la distanță privind serviciile financiare de consum în care dezvăluie cerințe referitoare la informații și drepturile despre contractele la distanță.](#)

[Inspectoratul Fiscal Principal de stat a aprobat formularul certificatului de atestare în calitate de plătitor TVA potrivit cerințelor Uniunii Europene care se va elibera contribuabililor la cererea acestuia.](#)

[Auditorii interni se vor conduce după un Cod etic nou și de asemenea vor utiliza noua Cartă de audit intern pentru desfășurarea activității în cadrul unităților de audit intern.](#)

[În legislația Republicii Moldova au intervenit schimbări cu privire la gajul mai multor tipuri de active prin promulgarea Legii 173 din 20 iulie 2014 pentru modificarea și completarea unor acte legislative, precum prevederile art. 102 alin. \(6\) din Codul Fiscal și a unui șir de acte legislative.](#)

PRIMINFO- GRUP SRL
Str. B.Bodoni, 59, of. 810
Chișinău, Moldova
Tel. +373 22 242152
priminfo.md



Viorel Dandara
Tel. 069 240411



Mariana Godea
Tel. 069 579087



Marina Dandara
Tel. 069 360481



Zinaida Podolean
Tel. 069 631767



Maria Șolopa
Tel. 068 855146

Buletin informativ



PRIMINFO-GRUP

Condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitatea temporară de muncă s-au modificat odată cu aprobarea de către Guvern a unui nou Regulament.

Prin Hotărârea Guvernului nr. 544 din 08.07.2014 (Monitorul Oficial nr. 185-199 din 18 iulie 2014) a fost modificată anexa nr. 1 a Hotărârii Guvernului nr. 108 din 03.02.2005 „Privind aprobarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitatea temporară de muncă și a altor prestații de asigurări sociale.” Modificările aduse au scopul actualizării Hotărârii Guvernului nr. 108 din 03.02.2005 în conformitate cu conținutul Legii nr.289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale care a suferit modificări și completări la data de 05.04.2014 prin Legea nr. 50 din 28.03.2014. Principalele prevederi ale noului Regulament se referă la indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav cu vârstă de până la 3 ani, care nu se plătește chiar dacă părintele este angajat cu timp parțial, menținerea dreptului la indemnizație a persoanelor angajate pe durată nedeterminată în cazul concedierii acestora după apariția incapacității de muncă, indemnizația achitându-se de angajator. De asemenea s-au concretizat condițiile de plată a indemnizațiilor de către angajator pentru primele cinci zile de incapacitate, dar nu mai mult de 15 zile cumulate pentru un an calendaristic și condițiile stabilirii bazei de calcul a indemnizațiilor de asigurări sociale.

Detalii pe: <http://lex.justice.md/md/353844/>

S-a modificat cuantumul salariului minim pe țară, acesta va fi de 1000 lei începând cu 1 octombrie 2014.

Prin Hotărârea Guvernului Nr.550 din 9 iulie 2014 privind stabilirea cuantumulului salariului minim pe țară publicată în Monitorul Oficial nr. 185-199 din 18 iulie 2014, se stabilește, cu începere de la 1 octombrie 2014, salariul minim pe țară în cuantum de 1000 lei pentru un program complet de lucru de 169 de ore (în medie pe lună), ceea ce reprezintă 5,92 lei pe oră. În cazul în care programul de muncă este, potrivit legii, mai mic de 40 de ore pe săptămână, salariu minim orar se calculează de către agenții economici prin raportarea salariului minim lunar, prevăzut în prezentul punct, la numărul mediu de ore lunar, potrivit programului legal de lucru aprobat.

Au intervenit modificări privitor facilităților acordate de către patron, scutirilor, modului de calculare și reținere a impozitului precum și formularelor dărilor de asemenea și a documentelor cu referire la aceste operațiuni.

Începând cu 1 septembrie 2014, prin publicarea HG 697 din 22.08.2014 în Monitorul Oficial nr. 256-260 din 29.08.2014, intră în vigoare Regulamentul cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către patron în folosul angajatului, precum și din plățile achitate în folosul persoanelor fizice care nu practică activitatea de întreprinzător pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări. Regulamentul aduce modificări condițiilor de beneficiere de scutire și condițiilor de confirmare a drepturilor la scutiri printre cele mai importante fiind justificarea rezidenței persoanei care beneficiază de scutire și persoanelor pentru care se acordă scutirile. Noul regulament stabilește facilitățile acordate de patron și dezvăluie calculul facilității din împrumuturi și credite acordate angajaților. O dată cu modificarea prevederilor Regulamentului, s-au modificat denumirile și formularele documentelor precum Dare de seamă privind suma venitului achitat și

Buletin informativ



PRIMINFORM-GRUP

impozitul pe venit reținut din acesta, care își schimbă denumirea din IRV 09 în IRV14. Noul formular cuprinde mai multe tipuri de venit și anume:

- plățile efectuate în folosul persoanei fizice, cu excepția întreprinzătorilor individuali și a gospodăriilor țărănești (de fermier), pe veniturile obținute de către acestea, aferente livrării producției din fitotehnie și horticultură în formă naturală, inclusiv a nucilor și produselor derivate din nuci, și a producției din zootehnie în formă naturală, în masă vie și sacrificată, cu excepția laptelui natural (LIV);
- plățile direcționate spre achitare nerezidentului aferente veniturilor de la art. 71, cu excepția dividendelor și a sumelor specificate la art. 901 alin. (31) liniuța a treia din Codul fiscal (PTL)
- Alte venituri (ALT).

O altă modificare importantă a fost redactarea Notei de informare IALS 14 „Nota de informare privind salariul și alte plăți efectuate de către patron în folosul angajaților, precum și plățile achitate rezidenților din alte surse de venit decât salariul și impozitul pe venit reținut din aceste plăți” care reprezintă o sinteză dintre Nota de informare privind salariul și alte plăți efectuate de către patron în folosul angajaților și privind impozitul pe venit reținut din aceste plăți (IAL 09) și Nota de informare privind plățile achitate rezidenților din sursele de venit altele decât salariul și privind impozitul pe venit reținut din aceste plăți (IAS 09).

De asemenea, Regulamentul cuprinde note explicative privind completarea documentelor din anexele acestuia.

Detalii pe: <http://lex.justice.md/md/354531/>

Un nou tip de servicii in economia Republicii Moldova este reglementat prin lege. Parlamentul a promulgat Legea Nr. 157 din 18 iulie 2014 despre încheierea și executarea contractelor la distanță privind serviciile financiare de consum în care dezvăluie cerințe referitoare la informații și drepturile despre contractele la distanță.

Legea Nr. 157 din 18 iulie 2014 despre încheierea și executarea contractelor la distanță privind serviciile financiare de consum, publicată în Monitorul Oficial Nr. 249-255 din 22.08.2014, prevede că reglementările dezvăluite se vor aplica serviciilor financiare cu amănuntul, cum ar fi cele bancare, de asigurări, de plată și de investiții, inclusiv serviciile fondurilor de pensii, care sunt negociate la distanță prin orice mijloc care nu necesită prezența fizică simultană a părților contractante. Legea stabilește că furnizorii de servicii financiare și consumatorii vor avea o întâlnire fizică la care se va semna contractul, iar informația va fi stocată pe un suport durabil, astfel încât să nu mai fie posibilă operarea modificărilor.

În procesul de încheiere a contractelor se impun cerințe clare referitor la informarea consumatorilor înainte de încheierea contractelor la distanță, condițiile de prestare a serviciilor, instituie reguli transparente privind calcularea costului, astfel încât consumatorii să poată face o alegere corectă.

Detalii pe: <http://lex.justice.md/index.php?action=view&view=doc&lang=1&id=354424>

Buletin informativ



PRIMINFO-GRUP

Auditorii interni se vor conduce după un Cod etic nou și de asemenea vor utiliza noua Cartă de audit intern pentru desfășurarea activității în cadrul unităților de audit intern.

Ministerul Finanțelor a aprobat Ordinul 74 din 10 iunie 2014 cu privire la Codul etic al auditorului intern și Cartea de audit intern (Regulament-model de funcționare a unității de audit intern) care este publicat în Monitorul Oficial Nr. 217-222 din 01.08.2014. Noul Cod Etic și Carta de audit intern sunt elaborate în conformitate cu Standardele naționale de audit intern din 2012 și de fapt reprezintă o actualizare a legislației în domeniu.

Detalii pe <http://lex.justice.md/md/354112/>

În legislația Republicii Moldova au intervenit schimbări cu privire la gajul mai multor tipuri de active prin promulgarea Legii 173 din 20 iulie 2014 pentru modificarea și completarea unor acte legislative, precum prevederile art. 102 alin. (6) din Codul Fiscal și a unui șir de acte legislative.

Decretul 1295-VII din 5 august 2014 publicat în Monitorul Oficial nr 231-237 din 8 august 2014 aduce modificări în principal Legii nr. 449-XV din 30 iulie 2001 cu privire la gaj. O modificare esențială pe care o aduce această lege este faptul că bunurile imobile, mobile, precum și alte active necorporale trebuie înregistrate în Registrele Naționale specifice acestora. Prevederile modificate intră în vigoare peste trei luni de la publicare.